

Kooperationspartner im Studiengang Pflege der Hochschule für Gesundheit in Bochum

Caritas Dortmund
Propsteihof 10
44137 Dortmund

Wir über uns

wohltuend. menschlich. – Arbeitsplatz Caritas

Die Caritas Dortmund ist Träger von rund 50 Diensten und Einrichtungen. Unsere mehr als 2000 Mitarbeiter sind in nahezu 60 verschiedenen Berufen tätig. Als Teil der katholischen Kirche verstehen wir uns als moderner und wachsender Wohlfahrtsverband – professionell und persönlich. So vielfältig wie unsere Aufgaben, so vielfältig sind auch Ihre Perspektiven bei der Caritas.

Neben der Versorgung im Rahmen unserer stationären Einrichtungen und bei den Caritas Sozialstationen sind die Spezialisierungen z.B. in Bezug auf an Demenz erkrankte Menschen, aber auch auf Wachkomapatienten besonders hervorzuheben. Hinzu kommen vielfältige Herausforderungen in unserer Hospizarbeit, in der Tagespflege, sowie in allen anderen sozialen Einrichtungen der Caritas in Dortmund.

Als großer Arbeitgeber in Dortmund bieten wir einen sicheren Arbeitsplatz, eine leistungsgerechte Vergütung, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, unterschiedlichste Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten sowie soziale Zusatzleistungen und eine betriebliche Altersvorsorge. Wir bieten Menschen, die sich für andere einsetzen wollen, Zukunft und Perspektive.

Unser Ausbildungsleitbild

Für uns ist Bildung ein fortlaufender Prozess, der alle Lebensbereiche miteinbezieht. Genauso sehen wir auch unsere Auszubildenden. Sie sollen bei uns die Möglichkeit haben ihre fachlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten bestmöglich weiterzuentwickeln, aber auch Ihre persönlichen und sozialen Kompetenzen. Dass Sie Ihren Platz in der Gesellschaft und in unserer Organisation finden, ist uns dabei besonders wichtig.

Sie sollen die Möglichkeit bekommen in Eigenverantwortung, aber mit der Unterstützung unserer ausgebildeten Praxisanleiter, gezielt Ihre Qualifikation sowie Ihre Stärken zu ausbauen. Als Teil eines multiprofessionellen Teams und haben Sie so die Chance, auch von anderen Berufsgruppen und deren Erfahrungen zu profitieren.

Eine gute Ausbildung und Anleitung sind ein wichtiger Teil der Personalentwicklung. Sie fördern die Berufs- und Arbeitszufriedenheit, erhöhen die Aufmerksamkeit und dadurch auch die Qualität der Pflege. Somit soll die Entwicklung einer professionellen Grundeinstellung und die Identifikation sowohl mit dem Aufgabenprofil, als auch mit unseren Einrichtungen gefördert werden.

Ihre Perspektiven

- Tätigkeit in einem multiprofessionellen Team
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Gute Entwicklungs-, Fortbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Gezielte Mitarbeiterförderung wie z.B. durch unser Talentmanagementsystem

Ihr Profil

- Sie verfügen über gute soziale Kompetenzen
- Großes Interesse an der Arbeit mit älteren Menschen
- Pflege ist für Sie mehr als nur ein Wort
- Motivation ältere Menschen in ihren unterschiedlichen Lebenslagen zu begleiten
- Sie sind verantwortungsvoll im Umgang mit Mensch und Umwelt

Ihre Vergütung und Urlaubsanspruch

Vergütung und Urlaubsanspruch ergeben sich aus den AVR Richtlinien für Arbeitsverträge

Weitere Informationen

Weitere Informationen können Sie gerne unserem Auftritt im Internet entnehmen:

<http://www.caritasdortmund.de>

Ihr/e Ansprechpartner/in

Frau Kristina Seelbach (Ausbildungskordinatorin)

E-Mail: kristina.seelbach@caritas-dortmund.de