

Teilzeit

| Semester | Organisationen im Wandel | Management und Recht | Personal, Psychologie und Kommunikation | Forschungs-kompetenzen | Diversityperspektiven & Schwerpunkte |
|----------|---|---------------------------------------|---|--|--------------------------------------|
| 1 | | 6. Projektmanagement | 12. Kommunikation für Gesundheit und Diversity in Arbeitskontexten | 5. Erwachsenenbildung, Weiterbildung | |
| 2 | | 14. Recht in Arbeit und Gesellschaft | | 7. Qualitative Methoden in der Community Health Forschung | 9./10. Wahlbereich II |
| 3 | 2. Digitalisierung im Kontext Gesundheit und Arbeit | | | 1. Quantitative Methoden in der Community Health Forschung | 3./4. Wahlbereich I |
| 4 | 8. Organisation und Organisationsentwicklung für Gesundheit und Diversity | | 11. Arbeits- und Organisationspsychologie | | 16. Freies Wahlmdoul |
| 5 | | 15. Gesundheitsökonomische Evaluation | 13. Anwendungsbezogenes Forschungspraktikum im Kontext von Gesundheit und Diversity in der Arbeit | | |
| 6 | 17. Masterarbeit & Kolloquium | | | | |

| Semester | Organisationen im Wandel | Management und Recht | Personal, Psychologie und Kommunikation | Forschungs-kompetenzen | Diversityperspektiven und -schwerpunkte | Summe ECTS |
|----------|--------------------------|----------------------|---|------------------------|---|------------|
| 1 | | 6 | 6 | 6 | | 18 |
| 2 | | 6 | | 6 | 6 | 18 |
| 3 | 6 | | | 6 | 6 | 18 |
| 4 | 6 | | 6 | | 6 | 18 |
| 5 | | 6 | 18 | | | 24 |
| 6 | 24 | | | | | 24 |
| | | | | | | 120 |