

Studienverlaufspläne

Vollzeit

Semester	Personal, Psychologie und Kommunikation	Management und Recht	Organisationen im Wandel	Forschungs-kompetenzen	Diversityperspektiven & Schwerpunkte
1	5. Erwachsenenbildung, Weiterbildung	6. Projektmanagement	2. Digitalisierung im Kontext Gesundheit und Arbeit	1. Quantitative Methoden in der Community Health Forschung	3./4. Wahlbereich I
2	11. Arbeits- und Organisationspsychologie	14 Recht in Arbeit und Gesellschaft	8. Organisation und Organisationsentwicklung für Gesundheit und Diversity	7. Qualitative Methoden in der Community Health Forschung	9./10. Wahlbereich II
3	12. Kommunikation für Gesundheit und Diversity in Arbeitskontexten	15. Gesundheits-ökonomische Evaluation	13. Anwendungsbezogenes Forschungspraktikum im Kontext von Gesundheit und Diversity in der Arbeit		
4	17. Masterarbeit & Kolloquium				16. Freies Wahlmodul

Semester	Personal, Psychologie und Kommunikation	Management und Recht	Organisationen im Wandel	Forschungs-kompetenzen	Diversityperspektiven und -schwerpunkte	Summe ECTS
1	6	6	6	6	6	30
2	6	6	6	6	6	30
3	6	6	18			30
4	24				6	30
						120