

Bestandsaufnahme möglicher Karriereorientierungen

Der vorliegende Fragebogen soll Sie anregen, sich Gedanken über die Bereiche zu machen, in denen Sie besondere Fähigkeiten besitzen, über Ihre Motive und Ihre persönlichen Werthaltungen. Der Fragebogen alleine reicht natürlich noch nicht aus, um Ihren Karriereanker bestimmen zu können, da Ihre Antworten natürlich sehr leicht zu manipulieren sind und so unter Umständen nicht den richtigen Eindruck vermitteln können. Der Fragebogen soll jedoch Ihre Gedanken aktivieren und als Vorbereitung für das Gespräch mit Ihrem Partner dienen.

Beantworten Sie die Fragen bitte so ehrlich wie möglich und zögern Sie nicht zu lange bei der Antwort. Vermeiden Sie dabei extreme Bewertungen, mit Ausnahme der Situationen, in denen Sie ganz deutlich entweder in die eine oder andere Richtung tendieren.

Zur Bewertung der einzelnen Punkte

Für jede der nachstehend aufgeführten vierzig Aussagen ist eine Bewertung anzugeben. Schätzen Sie dazu anhand einer Skala von 1 bis 6 ein, inwieweit die Aussage auf Sie zutrifft. Je höher die angegebene Zahl, desto mehr trifft die Aussage auf Sie zu.

Beispiel:

Auf die Aussage „Ich träume von einer Tätigkeit als Vorstand eines Großunternehmens“ können Sie folgende Bewertung abgeben:

„1“ wenn die Aussage auf Sie gar nicht zutrifft,

„2“ oder „3“ wenn die Aussage etwas auf Sie zutrifft,

„4“ oder „5“ wenn die Aussage ziemlich auf Sie zutrifft,

„6“ wenn die Aussage ziemlich auf Sie zutrifft.

Blättern Sie nun um und tragen Sie Ihre Bewertung jeweils in das unterstrichene leere Feld links der entsprechenden Aussage ein.

Trifft gar nicht auf mich zu

Trifft völlig auf mich zu

1

2

3

4

5

6

<p>9. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich meine fachlichen und funktionalen Fähigkeiten bis zu einem äußerst hohen Niveau weiterentwickeln kann.</p>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>10. Ich träume von der Führung eines komplexen Unternehmens und davon, Entscheidungen zu treffen, die eine große Zahl Mitarbeiter berühren.</p>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>11. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich die uneingeschränkte Freiheit besitze, meine Aufgaben, Terminpläne und meine Arbeitsweise selbst zu bestimmen.</p>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>12. Ich würde eher kündigen als eine Aufgabe anzunehmen, die meine Sicherheit im Unternehmen gefährdet.</p>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>13. Für mich ist der Aufbau eines eigenen Unternehmens wichtiger, als eine Position im Management des Unternehmens eines anderen zu erlangen.</p>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>14. Ich bin mit meiner Berufstätigkeit vollauf zufrieden, wenn ich meine Fähigkeiten im Dienste anderer einsetzen kann.</p>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>15. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich mit extrem schwierigen Herausforderungen konfrontiert werde und diese meistern kann.</p>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>16. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich meine persönlichen Bedürfnisse mit den Erfordernissen einer Familie/meines Privatlebens und meines Berufes in Einklang bringen kann.</p>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>17. Für mich ist eine Tätigkeit als Leiter eines Funktionsbereiches auf meinem Fachgebiet attraktiver als meine Aufgabe im General Management.</p>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Auswertung des Fragebogens

1. Bitte sehen Sie sich den Fragebogen nochmals an und überprüfen Sie Ihre Antworten auf Richtigkeit!
2. Suchen Sie bitte diejenigen Aussagen heraus, bei denen Sie die höchste Punktzahl vergeben haben und ermitteln aus diesen, die drei Aussagen, die für Sie am zutreffendsten erscheinen.
3. Addieren Sie zu jeder Punktzahl dieser drei Antworten nochmals vier (4) zusätzliche Punkte.
4. Bitte übertragen Sie nun den Punktwert jeder Frage in die untenstehende Auswertungstabelle. Dabei gehen Sie von links nach rechts vor, wie die Zahlen in der Tabelle angeordnet sind. Vergessen Sie nicht, die vier zusätzlichen Punkte für jede der drei auf Sie am ehesten zutreffenden Aussagen zu addieren.
5. Abschließend addieren Sie die Punkte für jede einzelne vertikale Spalte, also für jeden der acht möglichen Karriereanker.

Technische/ funktionale Kompetenz	Befähigung zum General Management	Selbstständigkeit/ Unabhängigkeit	Sicherheit/ Beständigkeit	Unternehmerische Kreativität	Dienst/ Hingebung für eine Idee/ Sache	Totale Heraus- forderung	Lebensstil- integration
1:	2:	3:	4:	5:	6:	7:	8:
9:	10:	11:	12:	13:	14:	15:	16:
17:	18:	19:	20:	21:	22:	23:	24:
25:	26:	27:	28:	29:	30:	31:	32:
33:	34:	35:	36:	37:	38:	39:	40:
Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ

6. Ihr persönlicher Karriereanker ist: _____

Mein Karriereanker (nach Prof. Dr. Edgar Schein)

Ihr persönlicher Karriereanker besteht aus Vorstellungen und Werten, welche Sie im Laufe Ihres Lebens über sich selbst entwickelt haben. Damit sind jene charakterlichen Merkmale gemeint, die jeder Mensch an sich selbst über einen längeren Zeitraum als relativ gleich bleibend beobachten kann. Die Summe dieser Vorstellungen kann man auch als Selbstbild oder Selbstkonzept oder, in Hinblick auf Karriere, als berufliches Selbstverständnis bezeichnen. Dies bezieht sich auf Ihre Motive und Bedürfnisse, Ihre Begabungen und Fähigkeiten und Ihre persönlichen Wertvorstellungen. Dieser Selbstentwurf liefert auch Kriterien in Entscheidungssituationen, weil Menschen in der Regel dazu neigen, Ihrem Selbstbild entsprechend leben zu wollen. Im Rahmen des Fragebogens umfasst der Begriff „Karriere“ die Entwicklung Ihres Berufslebens und umschreibt, wie diese Entwicklung von Ihnen selbst eingeschätzt wird. Ihr persönlicher Karriereanker setzt sich aus mehreren Einzelementen zusammen: Bereichen in denen sie besondere Fähigkeiten besitzen, persönliche Beweggründe und Werte, die Sie keinesfalls aufgeben würden. Untersuchungen zu Karriereankern haben ergeben, dass die meisten berufstätigen Personen ihr berufliches Selbstbild im Lichte der acht verschiedenen Kategorien beschreiben können.

	Karriereanker
1	Technische/funktionale Kompetenz
2	Dienst oder Hingabe für eine Idee oder Sache
3	Sicherheit/Beständigkeit
4	Selbstständigkeit/Unabhängigkeit
5	Totale Herausforderung
6	Unternehmerischen Kreativität
7	Lebensstilintegration
8	Befähigung zur Führungskraft als „General Manager“

1 Technische/funktionale Kompetenz

Ist Ihr Karriereanker eine spezielle Kompetenz in einem technischen oder funktionalen Bereich, so werden Sie auf die Möglichkeit zur Ausübung Ihrer Kompetenzen in diesem Bereich sowie der Weiterentwicklung unter keinen Umständen verzichten. Ihr Gefühl für die eigene Identität beruht auf der Umsetzung dieser Fachkompetenzen und Sie sind dann zufrieden, wenn Ihre Tätigkeit Ihnen fachliche Herausforderungen in eben diesen Bereichen stellt. Sie sind unter Umständen zur Führung von Mitarbeitern in Ihrem technischen oder funktionalen Bereich bereit, Managementaufgaben als solches reizen Sie jedoch überhaupt nicht. Sie würden eine Tätigkeit im „General Management“ vermeiden, da Sie in diesem Fall zur Aufgabe Ihres Fachgebietes gezwungen wären.

2 Dienst oder Hingabe für eine Idee oder Sache

Ist Ihr Karriereanker der Dienst oder die Hingabe für eine Idee oder Sache, so werden Sie auf die Möglichkeit, eine „wertvolle“ Aufgabe zu übernehmen unter keinen Umständen verzichten. Hierzu gehören z.B. die „Verbesserung der Welt“, die Lösung von Umweltproblemen, das Stiften von mehr Miteinander und Mitmenschlichkeit, die Verringerung von Leiden oder die Verbesserung der Sicherheit anderer, die Ausrottung von Seuchen und ähnlich wichtige Themen. Sie werden Ihr Ziel auch dann hartnäckig verfolgen, wenn dies einen Wechsel des Arbeitgebers mit sich bringt. Sie sind keinesfalls gewillt, Versetzungen oder Beförderungen anzunehmen, die Sie von Aufgaben entfernen würden, in denen Sie die vorstehend erwähnten Werte finden.

3 Sicherheit/Beständigkeit

Ist Ihr Karriereanker die Sicherheit/Beständigkeit, so werden Sie unter keinen Umständen auf die Sicherheit eines Arbeitsplatzes oder auf eine dauerhafte Beschäftigung in einer Organisation verzichten. Ihr Hauptanliegen ist es, das Gefühl zu bekommen, „es geschafft zu haben“. Dieser Karriereanker ist gekennzeichnet durch das Streben nach finanzieller Sicherheit (wie z.B. durch Renten und Pensionsprogramme) oder nach Sicherheit des Arbeitsplatzes. „Beständigkeit“ kann beinhalten, dass Sie für das Versprechen eines sicheren Arbeitsplatzes eine besondere Loyalität zur Organisation entwickeln und auch die Bereitschaft, das zu tun, was der Arbeitgeber von Ihnen verlangt. Der Inhalt Ihrer Tätigkeit oder das Erreichen einer bestimmten Position innerhalb des Unternehmens ist Ihnen nicht so wichtig, obwohl Sie unter Umständen auch eine höhere Ebene der Hierarchie erklimmen können, falls Ihre Fähigkeiten dies zulassen. Genau wie dies auch bei der Selbstständigkeit der Fall ist, hat jeder ein gewisses Bedürfnis nach Sicherheit und Beständigkeit, in erster Linie dann, wenn große finanzielle Belastungen anstehen oder die Pensionierung naht. Berufstätige mit diesem Karriereanker sorgen sich jedoch immer um diese Dinge und bauen Ihr persönliches Selbstverständnis auf dem Streben nach Sicherheit und Beständigkeit auf.

4 Selbstständigkeit/Unabhängigkeit

Ist Ihr Karriereanker die Selbstständigkeit/Unabhängigkeit, so werden Sie nicht auf die Möglichkeit verzichten, Ihre Arbeit auf Ihre eigene Art und Weise zu tun. Sind Sie in einem Unternehmen tätig, so werden Sie versuchen, solche Funktionen auszuüben, die Ihnen die nötige Flexibilität im Hinblick auf Ihre Arbeitszeiten und die Durchführung Ihrer Aufgabe ermöglichen. Sind Ihnen die Vorschriften und Einschränkungen innerhalb einer Organisation ein Greul, so suchen Sie sich eine Beschäftigung, bei denen sie das gewünschte Maß an Freiheit haben, z.B. in der Lehre oder in einer beratenden Tätigkeit. Um Ihre Selbstständigkeit nicht zu verlieren, verzichten Sie sogar auf Chancen, voranzukommen und auf Beförderungen. Unter Umständen eröffnen Sie sogar einen eigenen Betrieb/ein eigenes Geschäft, um sich so eine gewisse Selbstständigkeit zu ermöglichen. Der hierbei zugrundeliegende Beweggrund ist jedoch nicht mit dem der (an späterer Stelle beschriebenen) unternehmerischen Kreativität identisch.

5 Totale Herausforderung

Ist Ihr Karriereanker die Suche nach Herausforderungen, so werden Sie keinesfalls auf die Möglichkeit verzichten, Lösungen für scheinbar unlösbare Probleme zu finden, überlegene Gegner zu besiegen oder schwierige Hindernisse zu überwinden. Für Sie gibt es nur eine sinnvolle Begründung für eine bestimmte Tätigkeit oder einen Beruf: die Möglichkeit, das Unmögliche möglich zu machen. Es gibt Berufstätige, deren Hunger nach Herausforderungen durch intellektuelle Aufgaben gestillt wird wie z.B. der Ingenieur, der nur an offensichtlich „unmöglichen“ Konstruktionsaufgaben interessiert ist. Andere finden die Herausforderung in komplexen Situationen, bei denen die verschiedensten Aspekte berücksichtigt werden müssen, wie zum Beispiel der Unternehmensberater, der nur an Kunden interessiert ist, die unmittelbar vor dem Konkurs stehen und bei denen sämtliche Ressourcen schon ausgeschöpft wurden. Wieder andere finden die Herausforderung im Wettstreit mit ihren Mitarbeitern oder Kollegen wie z.B. der Profisportler oder der Verkäufer, von dem jeder Verkauf entweder als Sieg oder als Niederlage eingestuft wird. Die Bewältigung neuartiger Situationen und Schwierigkeiten ist das Ziel und wenn etwas zu einfach ist, wird es sofort langweilig.

6 Unternehmerische Kreativität

Ist Ihr Karriereanker die Unternehmerische Kreativität, so werden Sie keinesfalls auf die Möglichkeit zur Gründung eines eigenen Unternehmens verzichten wollen. Sie vertrauen dabei auf Ihre persönlichen Fähigkeiten und sind bereit, Risiken einzugehen, Chancen zu nutzen und Hindernisse zu überwinden. Sie wollen Ihren Mitmenschen beweisen, dass Sie zum Aufbau eines Unternehmens in der Lage sind. Möglicherweise sind Sie jetzt noch für andere in einem Unternehmen tätig und lernen dabei künftige Chancen kennen und einschätzen. Sie werden aber den Versuch unternehmen, auf eigenen Füßen zu stehen, sobald Sie das Gefühl haben, es alleine schaffen zu können. Ihr Wunsch ist ein finanziell erfolgreiches Unternehmen als Beweis Ihrer Fähigkeiten.

7 Lebensstilintegration

Ist Ihr Karriereanker ein bestimmter Lebensstil, so werden Sie keinesfalls auf die Möglichkeit verzichten, Ihre persönlichen Bedürfnisse mit denen Ihrer Familie und den Anforderungen Ihres Berufs in Einklang zu bringen. Sie versuchen, sämtliche wichtigen Aspekte Ihres Lebens zu einem Ganzen zu integrieren und unter einen Hut zu bringen und Sie brauchen aus diesem Grund einen Beruf, der Ihnen ausreichende Flexibilität bietet, um diese Integration zu verwirklichen. Möglicherweise müssen Sie deshalb auf bestimmte Aspekte Ihrer beruflichen Entwicklung verzichten (z.B. eine mit einem Umzug verbundene Versetzung, die zwar eine Beförderung nach sich ziehen, aber gleichzeitig Ihre gesamte Lebenssituation durcheinander bringen würde). Sie definieren Erfolg anhand weiter gesteckter Kriterien als nur Erfolg im Beruf. Für Sie ist Ihre eigene Identität eher damit verbunden, wie Sie Ihr gesamtes Leben verbringen, wo Sie sich niederlassen, wie Sie Ihre familiäre Situation handhaben und wie Sie sich selbst weiterentwickeln, als nur mit einer bestimmten Tätigkeit innerhalb eines Unternehmens oder einer Organisation.

8 Befähigung zur Führungskraft als „General Manager“

Ist Ihr Karriereanker die Befähigung zum General Management, so werden Sie auf Möglichkeit, innerhalb eines Unternehmens auf eine Hierarchieebene zu gelangen, auf der Sie die Bemühungen Ihrer Mitarbeiter über verschiedene Abteilungen hinweg koordinieren und die Verantwortung für einen Teilbereich der Organisation übernehmen können, unter keinen Umständen verzichten. Sie wollen für das Gesamtergebnis verantwortlich sein und dafür gerade stehen. Sie identifizieren Ihre Tätigkeit mit dem Erfolg des Unternehmens, bei dem Sie beschäftigt sind. Sind Sie derzeit in einem technischen oder funktionalen Bereich tätig, so sehen Sie dies lediglich als notwendigen Erfahrungsschritt an. Ihr Wunsch ist jedoch eine baldige Tätigkeit im General Management. Sie haben kein Interesse daran, eine Führungsposition in einem speziellen Fach- oder Funktionsbereich zu erlangen.

QUELLEN:

**LANZENBERGER DR. LOOSS STADELMANN * OSB WIEN CONSULTING GMBH * SEARCH PARTNERS AG
PERSONALBERATUNG**

PROF. DR. EDGAR SCHEIN (1995): KARRIEREANKER