

Jobcoaching am Arbeitsplatz

individuell, pragmatisch, lösungsorientiert



Jobcoaching am Arbeitsplatz

...wird für jeden Einzelfall individuell geplant.



Ein Jobcoaching:

- wird seitens Arbeitnehmer:in beantragt
- umfasst zwischen 40 und 70 Stunden
- dauert zwischen 4 und 10 Monate
- findet an 1-3 Terminen à 1-3 Std. pro Woche statt

Dazu werden:

- die Bedarfe und Ressourcen im Betrieb ermittelt und analysiert
- individuelle persönliche und betriebliche Voraussetzungen betrachtet
- spezifische Ziele vereinbart



Jobcoaching am Arbeitsplatz

Forschungsprojekt JADE



Jobcoaching am Arbeitsplatz

Jobcoaching in Westfalen Lippe – Fördervoraussetzungen

Jobcoaching kann umgesetzt werden im Rahmen

- ... der begleitenden Hilfen/ Arbeitsplatzsicherung (nach §24 SchwbAV)
(GdB 50/ mind.30 mit Gleichstellung; mind. 15 Std. Beschäftigungsumfang)
- ... eines Langzeitpraktikums (KAoA-STAR)
(Mindestdauer 6 Monate)
- ... einer Übergangsbegleitung (KAoA-STAR; Budget für Arbeit)
(bis 6 Monate nach Beginn des Arbeitsverhältnisses)
- ... einer Ausbildung
(mit Leistungsträger Agentur für Arbeit, oder ggf. LWL-Inklusionsamt Arbeit)



**Seit 06.06.23
steht JC im
Gesetz!!!**

Jobcoaching am Arbeitsplatz

Anlässe für Jobcoaching am Arbeitsplatz



Systemischer Ansatz in einfachen Worten! / SYSTEMISCHES ZENTRUM (systemisches-zentrum.de)

Jobcoaching am Arbeitsplatz

Jobcoaching am Arbeitsplatz in Westfalen Lippe –
Phasen des Jobcoachings





Jobcoaching am Arbeitsplatz

Konzeptionelles Verständnis

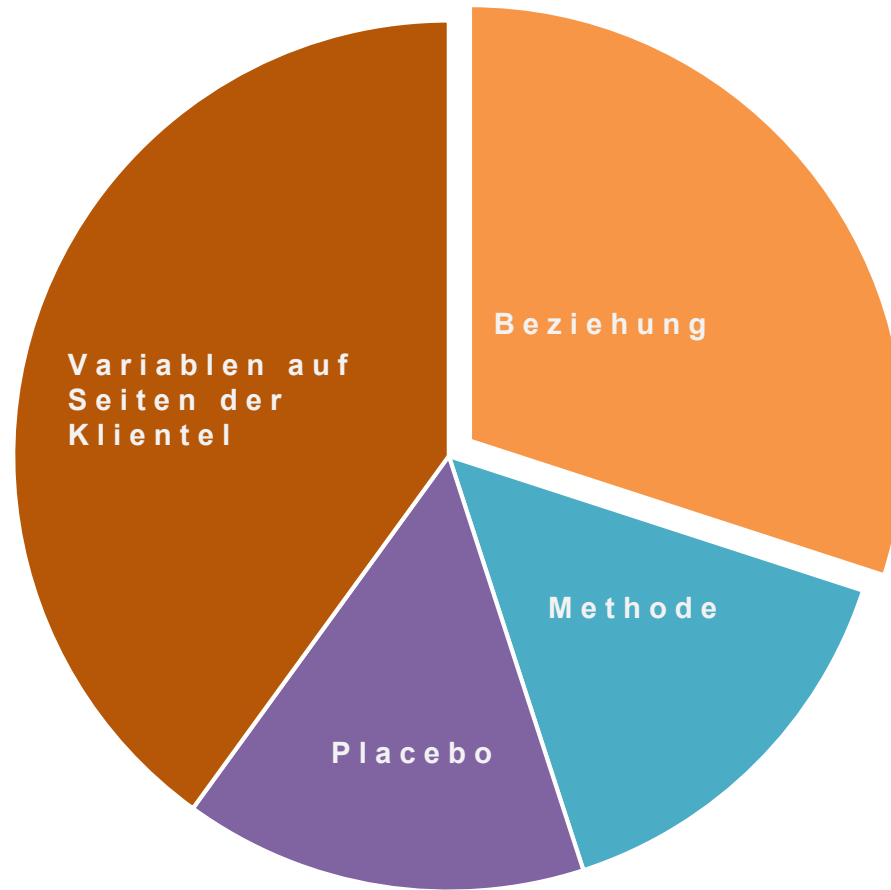


Teilhabeprozess und Jobcoachingphasen

Quelle: Das Forschungsprojekt JADE

Jobcoaching am Arbeitsplatz

Jobcoaching am Arbeitsplatz in Westfalen Lippe



Angelehnt an Asay und Lambert

Weiterbildung zur/zum Jobcoach am Arbeitsplatz

LWL-Inklusionsamt Arbeit
LWL-Berufsbildungswerk Soest



Weiterbildung zur/zum Jobcoach am Arbeitsplatz

Ein Angebot des Landschaftsverbands Westfalen-Lippe in Zusammenarbeit mit der Handwerkskammer Münster



HANDWERKSKAMMER
MÜNSTER



Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

Jobcoaching am Arbeitsplatz

Jobcoaching in Westfalen Lippe – Qualitätssicherung



Fachliche Beratung & Vorprüfung



Auswahl & Beauftragung Jobcoach



Fachkoordination Jobcoaching



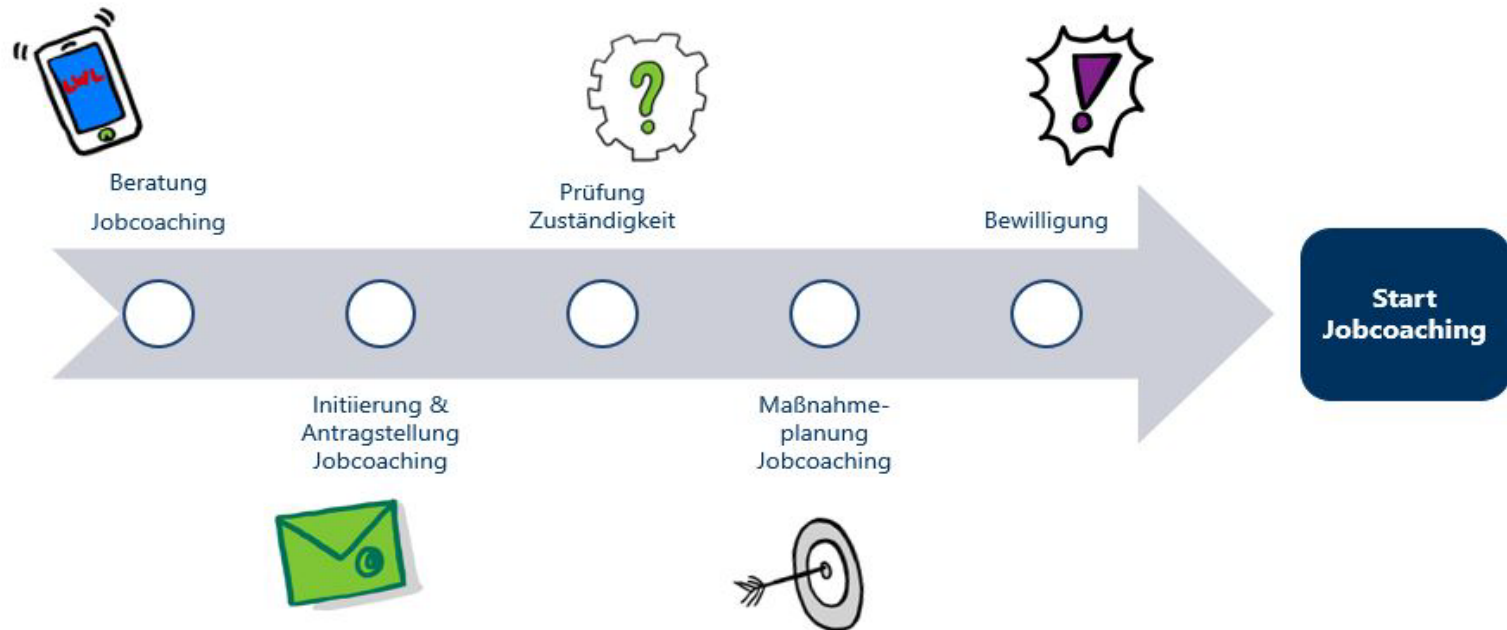
Dokumentations-/Berichtswesen



Jahresfortbildung & Kollegiale Fallberatung

Jobcoaching am Arbeitsplatz

Jobcoaching in Westfalen Lippe – Prozess des Jobcoachings





Jobcoaching am Arbeitsplatz

Jobcoaching am Arbeitsplatz- Vielseitigkeit der Jobcoaches



Kontakt



Kristina Wilke

0251/591-4155 - kristina.wilke@lwl.org



Elin Sändker

0251/591-4882 - elin.prasun@lwl.org



Claudia Daldrup

0251/591-6545 - claudia.daldrup@lwl.org



Ulrike Becker

0251/591-3763 - ulrike.becker@lwl.org



Kathrin Arp

0251/591-5258 - kathrin.arp@lwl.org

Johanna Korte (Sachbereichsleitung)

0251/591-3202 - johanna.korte@lwl.org



Quellennachweis

- Forschungsprojekt JADE | Jade (hawk.de)
- Fotos:
LWL-Inklusionsamt Arbeit,Archiv
Privat
- Tortendiagramm: angelehnt an Asay und Lambert
- Systemischer Ansatz in einfachen Worten! / SYSTEMISCHES ZENTRUM (systemisches-zentrum.de)