



Abstract – Ergotherapietagung 2024

Titel: Moderne Arbeitstherapie - JobcoachingAP - Innovatives Handlungsfeld an der Schnittstelle Mensch-Arbeit-Inklusion

Autor*innen: Pulla, Dörte; Diekmann, Lea

Jobcoaching ist eine zeitlich befristete zielorientierte Maßnahme mit einem engen Arbeitsbezug. Jobcoaching ist die Förderung der betrieblichen Inklusion eines Menschen mit Behinderung unmittelbar am Arbeitsplatz. Mit Jobcoaching gelingt es häufig, auch bei komplexen Problemstellungen, Integrationslösungen zu finden und dadurch Arbeitsplätze zu erhalten oder neue Arbeitsverhältnisse anzubahnen.

Das Berufsbild Ergotherapeut*in erweitert sich vom klassischen Bereich der Kuration auch auf die der Beratung und das Thema Teilhabe. Die klassische Arbeitstherapie hat sich in Form eines Dienstleistungsangebots modernisiert und stellt sich nun klientenzentriert und kontextbasiert dar, indem sie sich am Arbeitsplatz der Klienten selbst orientiert. Die Analyse der Anforderungen (am Arbeitsplatz) und die Adaption oder Kompensation dieser, sowie die bedarfsgerechte Gestaltung der Umwelt, sind zentrale Kompetenzen, die ein Ergotherapeut im Jobcoaching verwenden kann.

Ziel des Workshops ist es, einen praxisnahen Einblick ins Handlungsfeld Jobcoaching zu erlangen

Inhalte des Workshops:

- Einführung in die methodische Arbeit im Jobcoaching anhand von Fallbeispielen
- Kurzinput zu Interventionsebenen im Jobcoaching
- Fallarbeit
- Zusammenfassung und Diskussion der Ergebnisse mit Übertrag auf die Praxis
- Klärung von Fragen